

   @fetamce

# PLATAFORMA

dos (as) Servidores (as) Municipais

## PARA AS ELEIÇÕES 2024

**RECONSTRUIR O BRASIL** COM POLÍTICAS  
E SERVIÇOS PÚBLICOS NOS MUNICÍPIOS



SINDICATOS  
FILIADOS

**CONFETAM**  
CONFEDERAÇÃO GERAL TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL

**CUT**  
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

**DIIESE**  
DEPARTAMENTO INTERMUNICIPAL DE  
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

**PSI** INTERNACIONAL DE  
SERVIÇOS PÚBLICOS

# ÍNDICE

05	INTRODUÇÃO
06	<b>EIXO 1:</b> MUNICÍPIO DEMOCRÁTICO
08	<b>EIXO 2:</b> MUNICÍPIO PARCEIRO DOS TRABALHADORES
10	<b>EIXO 3:</b> MUNICÍPIO PARTICIPATIVO
12	<b>EIXO 4:</b> MUNICÍPIO COM SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE
15	<b>EIXO 5:</b> MUNICÍPIO DESENVOLVIDO
17	<b>EIXO 6:</b> MUNICÍPIO SUSTENTÁVEL
19	<b>EIXO 7:</b> MUNICÍPIO INCLUSIVO
21	<b>EIXO 8:</b> MUNICÍPIO DA PROTEÇÃO À CRIANÇA
22	<b>EIXO 9:</b> MUNICÍPIO EM MOVIMENTO
24	<b>EIXO 10:</b> MUNICÍPIO PELA PAZ
26	<b>EIXO 11:</b> MUNICÍPIO DO CONHECIMENTO
27	<b>EIXO 12:</b> MUNICÍPIO COM ESPORTE E LAZER
29	<b>EIXO 13:</b> MUNICÍPIO SEM MACHISMO
31	<b>EIXO 14:</b> MUNICÍPIO SEM RACISMO
33	<b>EIXO 15:</b> MUNICÍPIO SEM LGTFOBIA
35	<b>EIXO 16:</b> MUNICÍPIO INTELIGENTE

CONCURSOS

PCCS

**Enedina Soares da Silva**

Presidenta licenciada

**Maria do Socorro Alves Pires**

Vice-presidenta licenciada

**Rosângela Lopes de Paiva**

Presidenta interina

**Iracema de Oliveira Sousa**

Sec. Geral

**Nadja Carneiro de Souza**

Sec. de Administração e Finanças

**Carmem Silvia Santiago**

Sec. de Organização e Política Sindical

**José Iltemar Martins**

Sec. de Formação

**Francisca Glauberlene Rabelo**

Sec. de Finanças Públicas

**Manoel Brito de Souza**

Sec. de Assuntos Jurídicos

**Leiliane de Brito Lima**

Sec. de Juventude

**Francirlea Mendes Filgueira**

Sec. de Comunicação

**Sheila Maria Gonçalves da Silva**

Sec. da Mulher Trabalhadora

**Tereza Angélica Gomes Machado**

Sec. de Aposentados/as e Assuntos Previdenciários

**Ana Lucia de Miranda**

Sec. de Saúde do Trabalhador

**Erivaldo Abrahão de Oliveira**

Sec. de Políticas Sociais

**Régis Alves Pires**

Sec. de Combate ao Racismo

**Karla Suleny Bessa da Silva Alves**

Sec. do Meio Ambiente

**Francisco Barroso de Paula**

Sec. de Relações do Trabalho

**Rafael Fernandes Ferreira**

Sec. de LGBTQIAP+

**Antônia Aurenice Santiago**

Sec. de Articulação com os Movimentos Sociais



**DIRETORIA  
EXECUTIVA**



# SUPLENTE DA DIRETORIA EXECUTIVA

Antônio Wellington Rodrigues; Raimundo Beserra de Lima; José Araújo Júnior; Regina Claudia Neri de Paula; Geraldo Alves de Souza; José Gomes de Freitas; Jomar Felipe de Paula; Maria Kellynia Farias Alves; Henrique Rebouças de Lima; Henrique Rebouças de Lima; Nívia Marques Monteiro; Edileuza Francisca de Alencar; Francisca Neiva Esteves da Siqueira; Pedro Hermano Barreto Magalhães.

## CONSELHO FISCAL

**Catarina Maria de Lima** -Titular

**Maria Socorro Ricarte** -Titular

**Kátia Rogéria Rodrigues dos Santos**

**Félix** -Titular

**Fabia Sales Nogueira** - Suplente

**Maria Silani de Oliveira Uchôa** - Suplente

**José Lopes de Araújo Neto** - Suplente

### SECRETÁRIOS REGIONAIS

#### **1 – Regional Metropolitana**

Ozeas Marinho de Souza

Franciedson Oliveira da Cunha

Maria Lionete da Silva

#### **2 – Regional Crateús**

Carlos André Evangelista Pedrosa

Marizângela Mororó Oliveira

Maria Sonia Frota Farias Lima

#### **3 – Regional Sertão Central**

Adriana Costa de Carvalho

Ana Celia Viana Coelho

Águida Maria Rodrigues da Silva

#### **4 – Regional Itapipoca**

José Cairo Silva Ribeiro

Carlos André de Souza Araújo

Sandra Maria Alves Ferreira

#### **5 – Regional Serra do Maciço Baturité**

Francisca Ângela Pinheiro de Souza Medeiros

Marcia Maria Andrade da Silva

Aparecida Castro de Oliveira

#### **6 – Regional Serra da Ibiapaba**

Reginaldo Rodrigues Izidório

Raimundo Narcélio de Abreu

Verônica Mendes de Sousa

#### **7 – Regional Cariri**

Maria Denise Pinheiro de Sousa Rodrigues

Lucia Costa de Almeida Silva

Marciano dos Santos

#### **8 – Regional do Vale Jaguaribe**

Antônio Marcos Pinheiro Santos

João Geancarlos Moreira de Andrade

Carlos Moacir Costa Serpa

#### **9 – Regional do Iguatu**

Francisca Iverlânia Alcântara

Samara Lopes Oliveira

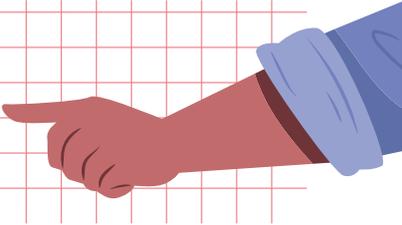
Pablo Campos de Oliveira

#### **10 – Regional Sobral**

Germana Farias de Aragão

Maria do Livramento Félix Alves

Ivanildo Ripardo do Nascimento



# INTRODUÇÃO

A Plataforma dos/as Servidores/as Municipais para as Eleições 2024, que traz como tema **"Reconstruir o Brasil com Políticas e Serviços Públicos nos Municípios"**, é um documento essencial para compreender e orientar o envolvimento dos servidores nas próximas gestões municipais que se iniciarão em janeiro de 2025.

Este material surge em um momento oportuno, marcado pelo início de um novo ciclo político iniciado em janeiro de 2023. O atual contexto de reconstrução nacional e fortalecimento dos pilares democráticos torna o atual processo eleitoral ainda mais significativo para todos nós.

A Plataforma foi elaborada com o intuito de reunir e refletir sobre as expectativas, demandas e intenções dos servidores municipais em relação às futuras administrações municipais.

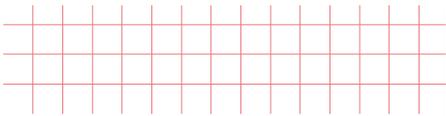
Com 16 eixos e cerca de 80 propostas para as campanhas municipais, a Plataforma congrega diretrizes como participação nas políticas públicas, representatividade e formação.

Reconhecendo a importância do papel dos servidores na administração pública, nossa missão é garantir que suas vozes sejam ouvidas e suas propostas adequadamente consideradas nas plataformas eleitorais dos candidatos e candidatas que almejam conduzir os destinos dos nossos municípios.

Este documento é, portanto, um guia para todos que desejam entender e participar ativamente deste processo democrático, promovendo um debate construtivo e transparente.

Acreditamos que, com a colaboração de todos, podemos contribuir para um futuro mais justo e eficiente para os serviços públicos municipais, refletindo o verdadeiro espírito de uma democracia renovada e fortalecida.

Prepare-se para se engajar, informar-se e fazer a diferença nesta etapa decisiva para o futuro das nossas cidades. Vamos juntos construir um caminho sólido para o desenvolvimento e a justiça social.



# EIXOS DA PLATAFORMA ELEITORAL DA FETAMCE



## EIXO 1: MUNICÍPIO DEMOCRÁTICO

A construção de um município democrático passa pela efetiva valorização dos servidores públicos municipais e pela consolidação de práticas que garantam a participação ativa desses trabalhadores nas decisões que impactam diretamente suas condições de trabalho e a prestação dos serviços públicos.

Nesse sentido, a negociação coletiva é um instrumento crucial para assegurar que as demandas dos servidores sejam atendidas de forma justa e equitativa, promovendo um ambiente de trabalho digno e respeitoso, além de assegurar a qualidade dos serviços públicos prestados à população.

A construção de um município democrático só será possível com o fortalecimento dos direitos dos servidores públicos municipais e com o compromisso das candidaturas em promover um ambiente de trabalho mais justo, transparente e inclusivo.

O direito à negociação coletiva deve ser consolidado como um pilar fundamental desse processo, assegurando que os servidores tenham voz ativa nas decisões que impactam suas vidas e a qualidade dos serviços públicos prestados à população.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Garantia do direito à negociação coletiva:** Assegurar que os servidores públicos municipais tenham garantido, de forma plena e efetiva, o direito à negociação coletiva, permitindo que possam dialogar e acordar diretamente com os gestores municipais sobre suas condições de trabalho, remuneração e benefícios.
- **Valorização profissional:** Implementar políticas de valorização dos servidores, incluindo a revisão periódica dos planos de cargos, carreiras e salários, a oferta de capacitação contínua e a criação de incentivos para o desenvolvimento profissional.





• **Participação ativa nos processos decisórios:** Estabelecimento de mecanismos que garantam a participação direta dos servidores nas decisões que afetam o funcionamento do serviço público municipal, incluindo a formulação e implementação de políticas públicas.

• **Proteção contra retaliações:** Assegurar que os servidores públicos tenham proteção contra qualquer forma de retaliação decorrente de sua participação em processos de negociação coletiva ou em manifestações legítimas de suas reivindicações.

• **Transparência e justiça nas avaliações de desempenho:** Garantir que os processos de avaliação de desempenho sejam transparentes, justos e pautados em critérios objetivos, evitando qualquer forma de perseguição ou discriminação.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Fortalecimento da legislação local:** Compromisso com a proposição e aprovação de legislações municipais que garantam e regulamentem o direito à negociação coletiva para o serviço público municipal, alinhadas às melhores práticas e diretrizes.

**2. Estruturação dos processos de negociação coletiva:** Implementar e fortalecer as mesas de negociação permanente entre servidores e administração municipal, com a criação de canais de diálogo transparentes e inclusivos, que contemplem e legitimem a participação de representantes sindicais.

**3. Promoção da valorização dos servidores:** Implementar um plano de valorização que inclua a revisão dos planos de carreiras, aumento de remuneração baseado em critérios justos, e a ampliação de oportunidades de capacitação e qualificação profissional.

**4. Fomento à participação democrática:** Instituir conselhos e fóruns municipais com a participação dos servidores para a discussão e deliberação sobre as políticas públicas, garantindo que as vozes dos trabalhadores sejam ouvidas e respeitadas





**5. Transparência e compromisso com a ética:** Estabelecer mecanismos de transparência que permitam o acompanhamento dos processos de negociação coletiva e das decisões tomadas, garantindo que estas sejam pautadas pela ética, justiça e pelo respeito aos direitos dos servidores.

**6. Implementação de mecanismos de proteção:** Criar dispositivos legais e administrativos que protejam os servidores contra assédios e retaliações, assegurando que possam exercer plenamente seus direitos, inclusive o de representação sindical, sem medo de represálias.

## EIXO 2: MUNICÍPIO PARCEIRO DOS TRABALHADORES

Um município parceiro dos trabalhadores é aquele que reconhece o valor dos servidores públicos e se compromete com a implementação de políticas que promovam a dignidade, a valorização e a proteção dos direitos trabalhistas. A estruturação de Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) robustos e a criação de tabelas de progressão justas são elementos essenciais para assegurar que os servidores públicos tenham garantias de desenvolvimento profissional e salarial ao longo de suas carreiras.

Além disso, a garantia de direitos deve ser tratada como um pilar fundamental, assegurando que todas as conquistas históricas da classe trabalhadora sejam respeitadas e ampliadas. O Município parceiro dos trabalhadores é aquele que reconhece a importância dos servidores públicos e se compromete a garantir a valorização, o respeito e a proteção dos direitos trabalhistas.

As propostas apresentadas visam construir essa parceria, assegurando que os servidores tenham condições dignas de trabalho e oportunidades reais de crescimento profissional, refletindo em serviços públicos de maior qualidade para toda a população.

### DIRETRIZES DO EIXO

• **Valorização contínua:** Assegurar que o Município desenvolva e implemente planos de valorização contínua dos servidores





públicos, garantindo a manutenção e a atualização dos PCCS de forma a refletir as realidades econômicas e sociais atuais.

- **Progressão na carreira:** Estruturar e consolidar tabelas de progressão claras e justas, que incentivem o crescimento profissional dos servidores, assegurando que o avanço na carreira seja baseado em critérios transparentes e acessíveis.
- **Ingresso no serviço público:** Garantir que a proporção entre servidores contratados e servidores concursados seja ampliada no sentido de garantir mais trabalhadores e trabalhadoras concursadas executando o serviço público do município.
- **Segurança no trabalho:** Garantir que os direitos trabalhistas sejam plenamente respeitados, proporcionando segurança e estabilidade no ambiente de trabalho, além de proteger os servidores contra qualquer tentativa de assédio ou retirada de direitos adquiridos.
- **Capacitação e formação:** Promover políticas de capacitação e formação contínua dos servidores, permitindo que estejam sempre atualizados e preparados para oferecer serviços públicos de qualidade à população.
- **Participação nos processos de decisão:** Assegurar que os servidores tenham voz ativa na formulação de políticas públicas que impactem suas condições de trabalho, garantindo que suas necessidades e perspectivas sejam levadas em consideração.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

- 1. Revisão e Consolidação dos PCCS:** Compromisso com a revisão periódica dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários, garantindo que estes estejam alinhados às demandas dos servidores e que promovam uma valorização justa e equitativa.
- 2. Transparência na progressão de carreira:** Instituir mecanismos de transparência na progressão de carreira, assegurando que os critérios de promoção sejam claros, justos e acessíveis a todos os servidores, evitando qualquer forma de discriminação ou favorecimento.
- 3. Concursos públicos regulares e periódicos:** Assegurar que o ingresso no serviço público municipal seja realizado por meio de



concursos públicos periódicos, garantindo transparência e renovação no quadro de servidores.

**4. Defesa dos direitos trabalhistas:** Assegurar a defesa intransigente dos direitos trabalhistas dos servidores públicos municipais, comprometendo-se a resistir a qualquer tentativa de retirada de direitos e a promover a ampliação das garantias já conquistadas.

**5. Programas de capacitação permanente:** Implementar programas de capacitação e desenvolvimento profissional contínuos, garantindo que os servidores tenham acesso a cursos, treinamentos e outras formas de atualização profissional que contribuam para o seu crescimento na carreira.

**6. Fortalecimento do diálogo entre servidores e gestão:** Criar e fortalecer espaços de diálogo entre os servidores públicos municipais e a gestão municipal, promovendo um ambiente de negociação e construção coletiva de soluções para os desafios enfrentados pela classe trabalhadora.

### EIXO 3: MUNICÍPIO PARTICIPATIVO

A construção de um Município Participativo envolve a promoção ativa da participação popular na formulação, execução e controle das políticas públicas. Para que essa participação seja efetiva, é necessário que os órgãos de controle social possuam autonomia e estejam devidamente estruturados.

Além disso, a criação e o fortalecimento de ferramentas como o Orçamento Participativo são fundamentais para que a população tenha voz ativa na destinação dos recursos públicos e na definição das prioridades do município. Um Município Participativo é aquele que reconhece e valoriza a importância da participação popular em todas as etapas das políticas públicas.

Com autonomia garantida para os órgãos de controle social e ferramentas eficazes de participação como o Orçamento Participativo, é possível construir um município mais justo, transparente e alinhado às reais necessidades da população.

O compromisso com a estruturação e fortalecimento desses instrumentos é fundamental para assegurar que as vozes dos cidadãos sejam ouvidas e respeitadas na gestão pública.

## DIRETRIZES DO EIXO

- **Autonomia dos órgãos de controle social:** Garantir que os órgãos responsáveis pelo controle social das políticas públicas municipais operem com total autonomia, sem interferências indevidas, e que disponham de recursos e estrutura adequados para cumprir sua missão.
- **Formação e capacitação:** Assegurar que os membros dos órgãos de controle social e os servidores públicos envolvidos nesses processos recebam a formação e capacitação necessárias para desempenhar suas funções de forma eficaz e com conhecimento técnico adequado.
- **Transparência nas decisões:** Promover a transparência nos processos decisórios, garantindo que as informações sejam acessíveis e compreensíveis para toda a população, permitindo que os cidadãos acompanhem e participem ativamente.
- **Participação popular no orçamento:** Assegurar que a população tenha mecanismos efetivos para participar da elaboração do orçamento municipal, por meio de instrumentos como o Orçamento Participativo, que permite que os cidadãos decidam sobre a alocação dos recursos públicos.
- **Inclusão de novos instrumentos de participação:** Criar e estruturar novos instrumentos de controle social para áreas onde ainda não existam, garantindo que todas as políticas públicas municipais estejam sob o olhar atento da população.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

1. **Fortalecimento da autonomia dos órgãos de controle social:** Compromisso com a elaboração de legislações e regulamentos que assegurem a autonomia dos órgãos de controle social, além de garantir a dotação orçamentária necessária para seu funcionamento pleno e independente.
2. **Capacitação e valorização dos participantes:** Implementação de programas contínuos de formação e capacitação para os membros dos órgãos de controle social, com foco em gestão pública, finanças e políticas públicas, garantindo que estejam aptos a exercer suas funções com competência.



**3. Transparência e acesso à informação:** Criação de plataformas digitais e outras ferramentas de comunicação que assegurem a transparência e o acesso fácil e rápido às informações relacionadas às políticas públicas e à alocação de recursos municipais.

**4. Implementação ou expansão do orçamento participativo:** Estruturar e ampliar o Orçamento Participativo no município, assegurando que a população tenha voz ativa na definição das prioridades orçamentárias e na destinação dos recursos públicos, com foco em atender às reais necessidades da comunidade.

**5. Criação de Novos Conselhos de Controle Social:** Compromisso com a criação e estruturação de novos conselhos de controle social em áreas que ainda não possuem esses instrumentos, garantindo que todas as políticas públicas tenham mecanismos de acompanhamento e fiscalização popular.

## EIXO 4: MUNICÍPIO COM SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE

A qualidade dos serviços públicos é fundamental para assegurar que todos os cidadãos tenham acesso a direitos básicos como saúde, educação e assistência social. Um município comprometido com a excelência na prestação desses serviços deve priorizar a valorização dos profissionais que atuam nessas áreas, bem como garantir que os recursos e infraestruturas necessários estejam disponíveis e sejam adequados.

Além disso, é essencial ampliar o acesso a esses serviços, especialmente para as populações mais vulneráveis, promovendo a inclusão e a justiça social. O compromisso com a qualidade dos serviços públicos é fundamental para promover o bem-estar e a inclusão social de toda a população.

Ao valorizar os profissionais que atuam nas áreas de saúde, educação e assistência social, e ao garantir que os serviços prestados sejam de alta qualidade e acessíveis a todos, o município estará cumprindo seu papel de promotor do desenvolvimento humano e social, assegurando que nenhum cidadão seja deixado para trás.



## DIRETRIZES DO EIXO

- **Valorização dos profissionais de saúde:** Garantir a valorização dos profissionais de saúde por meio de políticas que incluam melhores condições de trabalho, remuneração justa, e oportunidades de capacitação contínua.
- **Melhoria na qualidade da educação:** Assegurar que os profissionais da educação municipal tenham acesso a formação continuada e que sejam valorizados, tanto financeiramente quanto profissionalmente, para que possam oferecer uma educação de qualidade.
- **Acesso universal aos serviços de saúde:** Ampliar e garantir o acesso da população aos serviços de saúde, com abastecimento regular de medicamentos, infraestrutura adequada e profissionais capacitados para atender às demandas da comunidade.
- **Investimento em infraestrutura educacional:** Assegurar que as escolas municipais possuam infraestrutura adequada, com instalações seguras, modernas e que favoreçam o aprendizado, além de ampliar a oferta de vagas para atender a demanda crescente.
- **Fortalecimento dos programas de assistência social:** Promover a ampliação e a qualificação dos programas de assistência social, assegurando que as políticas de inclusão e assistência cheguem efetivamente às camadas mais vulneráveis da população.
- **Realização de concursos públicos periódicos:** Garantir a realização de concursos públicos periódicos para assegurar a renovação e a qualificação do quadro de servidores, contribuindo para a manutenção da qualidade dos serviços oferecidos.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Valorização dos Profissionais de Saúde:** Implementar planos de cargos, carreiras e salários (PCCS) específicos para os profissionais da saúde, garantindo progressão na carreira, remuneração justa e condições de trabalho adequadas, além de



assegurar a capacitação contínua e o suporte necessário para o exercício de suas funções.

**2. Garantia de Abastecimento de Medicamentos:** Estabelecer políticas que assegurem o abastecimento regular e contínuo de medicamentos nas unidades de saúde, priorizando a compra direta e a gestão eficiente dos estoques para evitar faltas que comprometam o atendimento à população.

**3. Fortalecimento e Expansão dos Serviços de Saúde:** Ampliar a rede de atendimento à saúde, garantindo que todas as áreas do município sejam cobertas por serviços de saúde de qualidade, com unidades de saúde bem equipadas e prontas para atender as necessidades da população.

**4. Qualidade e Valorização da Educação:** Compromisso com a melhoria da qualidade da educação municipal, investindo na formação continuada dos profissionais da educação, na modernização das infraestruturas escolares e na expansão da oferta de vagas, assegurando que todas as crianças e jovens tenham acesso a uma educação de qualidade.

**5. Ampliação e Qualificação da Assistência Social:** Fortalecer os programas de assistência social, com foco na inclusão e no atendimento das populações mais vulneráveis, garantindo que os benefícios sociais sejam acessíveis e que as políticas de inclusão sejam efetivamente implementadas.

**6. Investimento em Infraestrutura Escolar:** Realizar investimentos contínuos na infraestrutura das escolas municipais, garantindo ambientes seguros, modernos e adequados para o aprendizado, além de expandir a oferta de vagas para atender à demanda crescente da população.

**7. Concursos públicos para qualidade dos serviços:** Realizar concursos públicos periódicos para garantir a entrada de profissionais qualificados no serviço público, com segurança e estabilidade, assegurando que a qualidade dos serviços oferecidos à população seja mantida e aprimorada.



## EIXO 5: MUNICÍPIO DESENVOLVIDO

Um município desenvolvido é aquele que consegue estruturar e diversificar suas matrizes produtivas, ampliando as oportunidades de emprego, fomentando a produção local e aumentando a arrecadação própria. A diversificação das matrizes produtivas não só fortalece a economia local como também promove uma distribuição mais equitativa das riquezas, gerando um ciclo virtuoso de desenvolvimento que eleva os índices de qualidade de vida da população.

Esse processo é essencial para a sustentabilidade econômica dos municípios e para a garantia de um futuro próspero para todos os seus cidadãos. O desenvolvimento de um município passa pela capacidade de diversificar suas matrizes produtivas e criar um ambiente favorável ao crescimento econômico sustentável.

Para os servidores públicos, isso significa mais oportunidades, melhores condições de trabalho e uma maior participação nos processos decisórios que moldam o futuro do município. Um compromisso com essas diretrizes é essencial para garantir um município verdadeiramente desenvolvido e próspero para todos.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Diversificação das oportunidades profissionais:** Garantir que a diversificação das matrizes produtivas resulte em novas oportunidades profissionais para os servidores públicos municipais, promovendo o desenvolvimento de novas competências e habilidades.
- **Aumento da arrecadação e melhoria dos serviços públicos:** Assegurar que o aumento da arrecadação própria seja revertido em melhorias nos serviços públicos e nas condições de trabalho dos servidores municipais, sem onerar a população.
- **Fomento da economia local:** Promover o fortalecimento da economia local, garantindo que os servidores públicos possam desfrutar de uma qualidade de vida elevada, com acesso a bens e serviços de qualidade.



• **Estabilidade econômica e segurança no emprego:** Assegurar que a diversificação das matrizes produtivas resulte em maior estabilidade econômica para o município, proporcionando segurança no emprego e melhores condições de trabalho para os servidores.

• **Participação nos processos de planejamento econômico:** Garantir que os servidores públicos tenham voz ativa nos processos de planejamento econômico do município, assegurando que suas necessidades e perspectivas sejam levadas em consideração.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Desenvolvimento de matriz produtiva diversificada:** Compromisso com a formulação e implementação de políticas que incentivem a diversificação das matrizes produtivas nos municípios, incluindo o apoio a novos setores econômicos e o fortalecimento dos já existentes.

**2. Apoio ao empreendedorismo e à inovação:** Estimular o empreendedorismo local e a inovação, criando programas de incentivo para pequenos negócios, startups e outras iniciativas que contribuam para a diversificação econômica e a geração de empregos.

**3. Fortalecimento da arrecadação própria:** Implementar políticas fiscais que incentivem o crescimento econômico e aumentem a arrecadação própria dos municípios, garantindo que esses recursos sejam utilizados para melhorar os serviços públicos e as condições de trabalho dos servidores.

**4. Ciclo virtuoso de desenvolvimento:** Promover um ciclo virtuoso de economia, onde o aumento da produção e do consumo gere mais empregos e investimentos, resultando em uma melhoria contínua dos índices de qualidade de vida da população.

**5. Infraestrutura para o desenvolvimento:** Investir na infraestrutura necessária para suportar a diversificação econômica, incluindo melhorias em transporte, comunicação, energia e outras áreas essenciais para o crescimento sustentável.





**6. Qualificação e capacitação profissional:** Compromisso com a formação e qualificação contínua dos servidores públicos municipais, preparando-os para atuar em novas áreas e enfrentar os desafios de uma economia em constante evolução.

## EIXO 6: MUNICÍPIO SUSTENTÁVEL

A sustentabilidade é um pilar essencial para o desenvolvimento dos municípios no século XXI, especialmente diante das crescentes ameaças das mudanças climáticas e do racismo ambiental. Esses desafios não afetam todas as populações de maneira igual, sendo particularmente severos para as comunidades mais vulneráveis.

Além disso, a transição energética, que é um imperativo global, oferece uma oportunidade única para gerar riquezas e promover justiça social, desde que seja conduzida de maneira inclusiva e equitativa.

Um município sustentável precisa, portanto, integrar ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas, combater o racismo ambiental e garantir que as oportunidades decorrentes da transição energética sejam aproveitadas para reduzir desigualdades.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Adoção de práticas sustentáveis:** Implementar práticas sustentáveis na gestão e no serviço público que minimizem o impacto ambiental das atividades administrativas e operacionais.
- **Capacitação para enfrentamento das mudanças climáticas:** Assegurar que os servidores públicos recebam capacitação adequada para lidar com os desafios impostos pelas mudanças climáticas e possam contribuir para políticas públicas eficazes e inclusivas.
- **Combate ao racismo ambiental:** Promover políticas públicas que reconheçam e combatam o racismo ambiental, garantindo que todas as comunidades, independentemente de sua classe social, tenham acesso a um ambiente seguro e saudável.





- **Aproveitamento das oportunidades da transição energética:**

Participar ativamente no processo de transição energética, garantindo que a população economicamente ativa do município seja capacitada e envolvida nas novas oportunidades de emprego e desenvolvimento que surgirem.

- **Garantia de justiça social na transição energética :** Assegurar que as riquezas geradas pela transição energética sejam distribuídas de maneira justa, promovendo a inclusão social e reduzindo desigualdades.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Políticas públicas de mitigação e adaptação às mudanças climáticas:** Desenvolver e implementar políticas públicas, a exemplo de um plano municipal sobre o tema, que ajudem o município a mitigar os efeitos das mudanças climáticas e a se adaptar a elas, priorizando as comunidades mais vulneráveis.

**2. Incorporação de práticas sustentáveis no serviço público:** Adotar práticas sustentáveis em todos os setores do serviço público, incluindo a redução do consumo de energia, gestão de resíduos, e a utilização de tecnologias limpas e renováveis.

**3. Educação ambiental e capacitação dos servidores:** Promover programas contínuos de educação ambiental e capacitação dos servidores públicos para que estejam preparados para enfrentar os desafios das mudanças climáticas e promover a sustentabilidade no município.

**4. Combate ao racismo ambiental:** Implementar políticas específicas para combater o racismo ambiental, assegurando que todas as populações tenham acesso igualitário aos benefícios do desenvolvimento sustentável e estejam protegidas contra os impactos desproporcionais das mudanças climáticas. Investimentos, especialmente em habitação digna são fundamentais.

**5. Participação na transição energética:** Fomentar a participação do município na transição energética global, aproveitando as oportunidades de geração de empregos verdes e promovendo o desenvolvimento de novas competências entre os servidores públicos.





**6. Justiça social na distribuição dos benefícios da transição energética:** Garantir que as riquezas geradas pela transição energética e pelas políticas de sustentabilidade sejam distribuídas de forma equitativa, promovendo a inclusão social e o combate às desigualdades.

## EIXO 7: MUNICÍPIO INCLUSIVO

Um município inclusivo é aquele que garante a todos os seus cidadãos, independentemente de suas condições físicas, sociais ou econômicas, o direito de acesso e participação plena nos espaços públicos e nos benefícios da vida urbana e rural.

A acessibilidade não se refere apenas à eliminação de barreiras físicas, mas também ao acesso a serviços essenciais como saúde mental e bem-estar, que são fundamentais para a qualidade de vida de todos os cidadãos.

Além disso, o direito à cidade envolve políticas que assegurem que todas as pessoas possam desfrutar de um ambiente urbano acolhedor, seguro e adaptado às suas necessidades.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Acesso universal aos espaços públicos:** Garantir que todos os servidores públicos, bem como a população em geral, tenham acesso universal e igualitário aos espaços públicos, independentemente de suas condições físicas ou limitações.
- **Implementação de políticas municipais de acessibilidade:** Promover a criação e implementação de políticas que assegurem a acessibilidade em todos os espaços públicos e serviços oferecidos pelo município, garantindo que todos possam usufruir plenamente dos recursos disponíveis.
- **Saúde mental e bem-estar:** Assegurar que os servidores públicos tenham acesso a programas de saúde mental e bem-estar, reconhecendo a importância desses aspectos para a qualidade de vida e o desempenho no trabalho.





• **Formação continuada para inclusão:** Promover a capacitação contínua dos servidores públicos para que possam atender adequadamente às necessidades de todos os cidadãos, incluindo aqueles com limitações físicas ou outras formas de vulnerabilidade.

• **Participação ativa na elaboração de políticas inclusivas:** Garantir que os servidores públicos possam participar ativamente na formulação e implementação de políticas inclusivas que promovam o direito à cidade e a acessibilidade para todos.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Políticas públicas de acessibilidade universal:** Desenvolver e implementar um plano municipal de acessibilidade que inclua a adaptação de todos os espaços públicos, edifícios e serviços para garantir o acesso pleno e igualitário para todas as pessoas, independentemente de suas limitações físicas.

**2. Promoção do direito à cidade:** Criar políticas que assegurem que todos os cidadãos tenham o direito de desfrutar dos espaços do município, incluindo a promoção de espaços públicos seguros, inclusivos e adaptados às necessidades das populações mais vulneráveis.

**3. Programas de saúde mental e bem-estar:** Implementar programas de saúde mental e bem-estar destinados aos servidores públicos e à população em geral, assegurando que todos tenham acesso a suporte psicológico e emocional de qualidade.

**4. Capacitação para a inclusão:** Oferecer programas de capacitação contínua para os servidores públicos, focados em práticas inclusivas e no atendimento adequado às necessidades de pessoas com limitações físicas ou outras formas de vulnerabilidade.

**5. Fomento à participação cidadã:** Estabelecer mecanismos que permitam a participação ativa dos cidadãos na formulação de políticas públicas, garantindo que as vozes das populações vulneráveis sejam ouvidas e consideradas nas decisões municipais.



## EIXO 8: MUNICÍPIO DA PROTEÇÃO À CRIANÇA

A proteção integral de crianças e adolescentes é um dos pilares fundamentais de uma sociedade justa e segura. Os municípios têm um papel crucial nesse processo, especialmente através do fortalecimento dos Conselhos Municipais de Defesa da Criança e do Adolescente, que são instâncias essenciais para garantir que os direitos das crianças sejam respeitados e promovidos.

Além disso, a implementação da Lei Lucas, que visa a formação em primeiros socorros e a garantia de infraestrutura adequada nas instituições escolares, é uma medida indispensável para a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente seguro para todas as crianças.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Fortalecimento dos COMDICA's:** Garantir que os Conselhos Municipais de Defesa da Criança e do Adolescente sejam fortalecidos com recursos adequados, apoio técnico e capacitação, para que possam atuar de forma efetiva na defesa dos direitos das crianças.
- **Formação continuada em primeiros socorros:** Assegurar que todos os profissionais das instituições escolares, incluindo os servidores públicos municipais, recebam formação continuada em primeiros socorros, como preconizado pela Lei Lucas.
- **Melhoria da infraestrutura escolar:** Promover a adequação da infraestrutura física das escolas municipais para prevenir acidentes e garantir a segurança das crianças, conforme as diretrizes da Lei Lucas.
- **Participação ativa na proteção da criança:** Garantir que as professoras e professores tenham um papel ativo nas políticas de proteção à criança, contribuindo para a criação de ambientes seguros e acolhedores.
- **Capacitação para a defesa dos direitos da criança:** Promover a capacitação dos servidores públicos para que possam atuar de forma eficaz na defesa e promoção dos direitos da criança, em conjunto com os Conselhos Municipais.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Fortalecimento dos Conselhos Municipais de Defesa da Criança e do Adolescente:** Compromisso com a alocação de recursos e apoio técnico necessários para que os Conselhos possam desempenhar suas funções com eficiência, atuando na defesa dos direitos das crianças e adolescentes em todas as esferas municipais.

**2. Implementação da Lei Lucas:** Garantir a plena implementação da Lei Lucas nos municípios, assegurando que todas as instituições escolares ofereçam formação em primeiros socorros aos seus profissionais e que as instalações físicas estejam adequadas para prevenir acidentes.

**3. Adequação da infraestrutura escolar:** Investir na melhoria da infraestrutura das escolas municipais, assegurando que todas as unidades atendam aos padrões de segurança necessários para proteger as crianças e prevenir acidentes.

**4. Formação e capacitação de servidores:** Desenvolver programas de formação continuada para os servidores públicos, com foco na proteção dos direitos das crianças e na implementação das diretrizes da Lei Lucas.

**5. Promoção de políticas públicas integradas:** Fomentar a criação de políticas públicas integradas que promovam a segurança e o bem-estar das crianças em todas as áreas do município, envolvendo educação, saúde, assistência social e proteção ao meio ambiente.

## EIXO 9: MUNICÍPIO EM MOVIMENTO

A infraestrutura urbana e a mobilidade são elementos cruciais para o desenvolvimento de um município e para a qualidade de vida de seus cidadãos. Um município em movimento é aquele que prioriza a modernização dos meios de transporte, a melhoria da infraestrutura urbana e a promoção da mobilidade sustentável.

O acesso universal a serviços básicos, como água, saneamento, energia e transporte público, deve ser garantido para todos os



cidadãos, independentemente de sua localização ou condição social. A mobilidade sustentável, por sua vez, busca equilibrar o desenvolvimento urbano com a preservação ambiental, promovendo modos de transporte mais limpos, eficientes e acessíveis.

## DIRETRIZES DO EIXO

• **Infraestrutura urbana de qualidade:** Garantir que os servidores públicos atuem em um ambiente urbano bem estruturado, com infraestrutura adequada que facilite suas atividades e promova a eficiência dos serviços prestados à população.

• **Acesso a serviços básicos:** Assegurar que todos os servidores, assim como a população em geral, tenham acesso pleno e de qualidade a serviços básicos como água, saneamento, energia e transporte, bem como aos equipamentos públicos de educação, saúde e assistência social.

• **Modernização dos meios de transporte:** Promover a modernização dos meios de transporte público, garantindo que os servidores tenham acesso a opções de mobilidade seguras, eficientes e que melhorem sua qualidade de vida.

• **Mobilidade sustentável:** Participar ativamente na promoção da mobilidade sustentável, contribuindo para a implementação de políticas que incentivem o uso de transportes mais limpos e a redução da emissão de poluentes.

• **Capacitação para gestão urbana:** Garantir que os servidores públicos municipais sejam capacitados para lidar com os desafios da gestão urbana, especialmente nas áreas de infraestrutura e mobilidade.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Melhoria da infraestrutura urbana:** Compromisso com a modernização e manutenção da infraestrutura urbana, incluindo pavimentação de ruas, iluminação pública, e adequação de espaços públicos para torná-los mais acessíveis e funcionais.

**2. Universalização do acesso a serviços básicos:** Implementação de políticas públicas que assegurem o acesso universal e de qualidade a serviços básicos, como saneamento, água potável, energia e transporte público, em todas as áreas do município.



**3. Modernização e expansão da rede e equipamentos de transporte público:** Investir na modernização e expansão da rede de transporte público, incluindo a aquisição de veículos mais eficientes e a criação de novas linhas que atendam às demandas da população, especialmente nas áreas mais distantes.

**4. Promoção da mobilidade sustentável:** Desenvolver políticas que incentivem a adoção de modos de transporte mais sustentáveis transporte elétrico e ciclovias seguras, além de campanhas de conscientização sobre os benefícios da mobilidade sustentável.

**5. Capacitação e educação para a mobilidade:** Oferecer programas de capacitação para os servidores públicos nas áreas de infraestrutura e mobilidade, preparando-os para enfrentar os desafios de um município em crescimento e em movimento constante.

## EIXO 10: MUNICÍPIO PELA PAZ

A promoção da paz e da segurança é uma das prioridades centrais para o desenvolvimento de um município. Um município pela paz é aquele que se compromete com o fortalecimento das políticas de segurança pública, valorizando seus agentes e implementando estratégias eficazes de prevenção à violência e combate à criminalidade.

A segurança pública não deve ser vista apenas como uma questão de repressão, mas também como uma responsabilidade compartilhada que envolve a construção de uma sociedade mais justa e igualitária, onde todos tenham oportunidades e acesso a serviços que promovam a inclusão social e o respeito aos direitos humanos.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Valorização dos agentes de segurança:** Garantir que os servidores públicos que atuam na segurança sejam valorizados, com remuneração justa, condições adequadas de trabalho, e acesso a programas de capacitação contínua.
- **Segurança no ambiente de trabalho:** Assegurar que todos os servidores públicos municipais tenham um ambiente de traba-



lho seguro, protegido de violência e criminalidade, com medidas preventivas eficazes.

- **Participação nas políticas de segurança:** Promover a participação dos servidores públicos na elaboração e implementação de políticas de segurança, garantindo que suas experiências e conhecimentos contribuam para a construção de soluções mais eficazes.
- **Formação em prevenção à violência:** Implementar programas de formação para os servidores públicos, capacitando-os a atuar na prevenção à violência em suas áreas de atuação, contribuindo para a construção de uma cultura de paz.
- **Promoção de parcerias para a segurança pública:** Estabelecer parcerias entre os servidores públicos, a comunidade e as forças de segurança, para a construção de um ambiente mais seguro e colaborativo no município.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

1. **Fortalecimento da segurança pública:** Compromisso com a alocação de recursos e apoio técnico necessário para o fortalecimento da segurança pública no município, incluindo a modernização dos equipamentos, a ampliação do efetivo e a melhoria das condições de trabalho dos agentes de segurança.
2. **Valorização dos agentes de segurança:** Implementar políticas de valorização dos agentes de segurança, incluindo planos de carreira, aumento de remuneração e acesso a programas de capacitação e formação continuada.
3. **Políticas de prevenção à violência:** Desenvolver e implementar políticas públicas focadas na prevenção à violência, com programas de educação, cultura, esporte e lazer para jovens em situação de vulnerabilidade, buscando reduzir os índices de criminalidade de forma sustentável.
4. **Combate à criminalidade com inteligência:** Promover o uso de tecnologia e inteligência na segurança pública, investindo em sistemas de monitoramento, análise de dados e integração entre as diferentes forças de segurança para um combate mais eficaz à criminalidade.





**5. Promoção da cultura de paz:** Implementar programas de educação para a paz nas escolas e comunidades, incentivando a resolução de conflitos de forma não violenta e a construção de um ambiente social mais inclusivo e harmonioso.

## EIXO 11: MUNICÍPIO DO CONHECIMENTO

Um município do conhecimento é aquele que reconhece e valoriza a cultura e a educação como pilares fundamentais para o desenvolvimento social e econômico. O processo de conhecimento não se restringe ao ambiente escolar, mas permeia todas as esferas da vida, integrando costumes, trajetórias e histórias que formam a base da identidade cultural de uma comunidade.

Fortalecer as políticas culturais em rede com outras políticas públicas, especialmente as voltadas para a educação, é essencial para promover um conhecimento ampliado, que respeite e valorize a diversidade cultural e as experiências vividas pelas pessoas em suas comunidades.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Valorização da cultura local:** Assegurar que os servidores públicos atuem em um ambiente que reconheça e valorize a cultura local, integrando-a nas políticas públicas e nas práticas cotidianas da administração municipal.
- **Integração entre cultura e educação:** Promover a integração das políticas culturais com as políticas educacionais, reconhecendo o papel fundamental que a cultura desempenha na formação de cidadãos conscientes e engajados.
- **Formação continuada em cultura e educação:** Assegurar que os servidores públicos tenham acesso a programas de formação continuada que ampliem seu entendimento sobre as relações entre cultura, educação e sociedade.
- **Fortalecimento das políticas culturais:** Contribuir para o fortalecimento das políticas culturais municipais, assegurando que estas sejam inclusivas e representem a diversidade cultural existente na comunidade.



• **Promoção do conhecimento ampliado:** Participar ativamente na promoção de um conhecimento ampliado, que vá além do ensino formal e inclua o reconhecimento e a valorização das experiências de vida e dos saberes tradicionais.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Fortalecimento das políticas culturais em rede:** Desenvolver e implementar políticas que integrem a cultura com outras áreas, especialmente a educação, promovendo atividades que valorizem os costumes, trajetórias e histórias das comunidades locais.

**2. Criação de programas de educação cultural:** Implementar programas educativos que tenham como foco a cultura local, incluindo oficinas, cursos e eventos que promovam o conhecimento das tradições e histórias que compõem a identidade do município.

**3. Valorização dos costumes e saberes tradicionais:** Compromisso com a valorização dos saberes tradicionais e das práticas culturais locais, assegurando que essas manifestações sejam reconhecidas como parte integrante do processo educativo.

**4. Integração da cultura no currículo escolar:** Promover a inclusão da cultura local no currículo escolar, com atividades que estimulem os estudantes a conhecer e valorizar a história e os costumes de suas comunidades.

**5. Apoio a iniciativas comunitárias culturais:** Estabelecer mecanismos de apoio às iniciativas culturais comunitárias, incentivando a participação ativa da população na preservação e na promoção de sua cultura.

## EIXO 12: MUNICÍPIO COM ESPORTE E LAZER

A promoção de atividades físicas e de lazer é fundamental para a saúde e o bem-estar de toda a população, especialmente para grupos como crianças, adolescentes, idosos e pessoas em situação de vulnerabilidade. Um município com esporte e



lazer é aquele que oferece espaços e programas acessíveis, incentivando a prática de esportes e atividades recreativas para todos, independentemente de sua condição social ou idade.

Essas iniciativas contribuem para a melhoria da qualidade de vida, prevenindo doenças, promovendo a integração social e criando uma cultura de saúde e bem-estar que beneficia toda a comunidade.

## DIRETRIZES DO EIXO

- **Promoção da saúde e bem-estar:** Garantir que os servidores públicos municipais tenham acesso a programas de esporte e lazer que contribuam para sua saúde física e mental, melhorando seu bem-estar geral.
- **Inclusão de grupos vulneráveis:** Assegurar que as políticas de esporte e lazer incluam grupos vulneráveis, como crianças, adolescentes e idosos, promovendo a inclusão social e a igualdade de oportunidades.
- **Acesso a infraestruturas de qualidade:** Promover a criação e manutenção de infraestruturas adequadas e seguras para a prática de esportes e atividades de lazer, assegurando que todos os servidores e a população em geral possam usufruir desses espaços.
- **Capacitação para atividades físicas e recreativas:** Implementar programas de capacitação para os servidores públicos que atuam em áreas relacionadas ao esporte e lazer, garantindo que estejam preparados para promover atividades inclusivas e de qualidade.
- **Incentivo a estilos de vida saudáveis:** Participar ativamente na promoção de estilos de vida saudáveis entre os servidores e a população, incentivando a prática regular de atividades físicas e a participação em eventos recreativos.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Programas de esporte e lazer para a infância e terceira idade:** Desenvolver e implementar programas específicos que incentivem a prática de atividades físicas entre crianças e idosos, promovendo o bem-estar e a qualidade de vida desses grupos.



**2. Organização de eventos comunitários:** Promover eventos como passeios ciclísticos, corridas e atividades recreativas abertas à toda a comunidade, incentivando a participação ativa da população em momentos de lazer e integração social. Mapear e apoiar as iniciativas já existentes.

**3. Criação de infraestruturas de lazer inclusivas:** Compromisso com a construção e manutenção de parques, centros esportivos e outros espaços de lazer que sejam acessíveis e adaptados para atender às necessidades de todos os cidadãos, incluindo aqueles com mobilidade reduzida ou outras limitações.

**4. Incentivo ao esporte comunitário:** Desenvolver políticas que incentivem a criação de grupos esportivos comunitários, oferecendo suporte e infraestrutura para que a população possa se organizar em torno de atividades físicas e esportivas de forma autônoma.

**5. Capacitação de profissionais de esporte e lazer:** Oferecer programas de formação e capacitação contínua para os profissionais que atuam na área de esporte e lazer, garantindo que estejam aptos a promover atividades de qualidade e inclusivas.

## EIXO 13: MUNICÍPIO SEM MACHISMO

A construção de um município sem machismo é essencial para garantir que todas as mulheres possam viver com segurança, dignidade e igualdade. A proposição de políticas que combatam a violência contra a mulher e promovam a equidade de gênero é uma obrigação de qualquer administração comprometida com os direitos humanos.

Essas políticas devem ser abrangentes, incluindo medidas preventivas, de apoio e proteção às vítimas, e de conscientização sobre a importância do respeito e da igualdade. O enfrentamento ao machismo é um passo fundamental para a criação de uma sociedade mais justa e igualitária.



## DIRETRIZES DO EIXO

- **Ambiente de trabalho livre do machismo:** Garantir que os servidores públicos municipais, especialmente as mulheres, trabalhem em um ambiente livre de discriminação e assédio, com políticas claras de igualdade de gênero.
- **Apoio às mulheres em situação de violência:** Assegurar que as mulheres que enfrentam situações de violência doméstica ou de gênero tenham acesso a apoio psicológico, jurídico e social, com mecanismos de proteção e segurança.
- **Formação em igualdade de gênero:** Promover a formação contínua dos servidores públicos sobre questões de gênero, machismo, e direitos das mulheres, capacitando-os para agir de forma eficaz e respeitosa em suas funções.
- **Participação ativa na implementação de políticas de gênero:** Garantir que os servidores públicos, especialmente as mulheres, tenham voz ativa na formulação e implementação de políticas públicas voltadas para a equidade de gênero e o enfrentamento à violência contra a mulher.
- **Promoção da igualdade de gênero no serviço público:** Assegurar a promoção de políticas de igualdade de gênero no serviço público, incluindo a promoção de mulheres a cargos de liderança e a implementação de políticas que conciliem trabalho e vida familiar.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

- **Criação de políticas municipais de enfrentamento à violência contra a mulher:** Desenvolver e implementar políticas públicas específicas para o enfrentamento à violência contra a mulher, incluindo a criação de abrigos, linhas de apoio e serviços de atendimento especializado para vítimas de violência.
- **Fortalecimento das políticas para as mulheres:** Compromisso com o fortalecimento das políticas municipais voltadas para as mulheres, assegurando recursos e apoio institucional para a promoção da igualdade de gênero e o combate ao machismo.



### **3. Capacitação dos servidores em gênero e direitos humanos:**

Oferecer programas de capacitação para todos os servidores públicos, focados em gênero, igualdade e direitos humanos, para garantir que possam atuar de maneira eficaz e consciente na promoção da equidade.

### **4. Criação de programas de conscientização sobre machismo:**

Implementar campanhas educativas e de conscientização sobre o machismo, violência de gênero e direitos das mulheres, voltadas tanto para os servidores públicos quanto para a população em geral.

**5. Promoção da igualdade no serviço público:** Garantir a implementação de políticas de igualdade de gênero no serviço público, promovendo a equidade salarial, o acesso a cargos de liderança por mulheres e a criação de ambientes de trabalho inclusivos e respeitosos.

## **EIXO 14: MUNICÍPIO SEM RACISMO**

A construção de um município sem racismo é essencial para garantir que todas as cidadãs e os cidadãos, independentemente de sua raça ou etnia, possam viver em uma sociedade que valoriza a diversidade, promove a igualdade e combate todas as formas de discriminação racial.

O racismo é uma realidade persistente que afeta profundamente a vida de muitas pessoas, limitando suas oportunidades e perpetuando desigualdades históricas.

A promoção da igualdade racial exige ações concretas e contínuas, que envolvam tanto a criação de políticas públicas quanto a sensibilização da população e a implementação de programas de educação e conscientização.

### **DIRETRIZES DO EIXO**

• **Ambiente de trabalho livre de racismo:** Garantir que todos os servidores públicos, independentemente de sua raça ou etnia, trabalhem em um ambiente livre de discriminação e racismo, com políticas claras de promoção da igualdade racial.



- **Capacitação em igualdade racial:** Promover a capacitação contínua dos servidores públicos sobre questões raciais, equipando-os para reconhecer, combater e evitar práticas racistas em todas as esferas do serviço público.
- **Representatividade nos cargos públicos:** Assegurar que os servidores públicos negros que são sub-representados tenham oportunidades justas de ascender a cargos de liderança e tomada de decisão dentro da administração municipal.
- **Participação na formulação de políticas de combate ao racismo:** Garantir que os servidores públicos tenham voz ativa na formulação e implementação de políticas públicas que visem à promoção da igualdade racial e ao combate ao racismo.
- **Apoio às vítimas de racismo:** Criar mecanismos de apoio para os servidores públicos que forem vítimas de racismo, garantindo que tenham acesso a suporte psicológico, jurídico e a canais seguros para denunciar práticas discriminatórias.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Criação de políticas públicas de combate ao racismo:** Desenvolver e implementar políticas públicas específicas para o combate ao racismo em todas as esferas da administração municipal, incluindo a criação de órgãos ou comissões dedicadas à promoção da igualdade racial.

**2. Capacitação contínua sobre questões raciais:** Oferecer programas de capacitação e sensibilização para todos os servidores públicos, focados em questões raciais, direitos humanos e igualdade, com o objetivo de criar um serviço público mais inclusivo e consciente.

**3. Promoção da igualdade racial no serviço público:** Implementar políticas que assegurem a equidade salarial, a representatividade nos cargos de liderança e a criação de ambientes de trabalho inclusivos, onde a diversidade racial seja valorizada e respeitada.

**4. Educação e conscientização para a igualdade racial:** Desenvolver campanhas de educação e conscientização voltadas para toda a comunidade, com o objetivo de combater o racismo estrutural e promover a valorização da diversidade étnico-racial.



**5. Apoio e proteção às vítimas de racismo:** Criar canais de denúncia e apoio para servidores públicos e cidadãos que sejam vítimas de racismo, garantindo que esses casos sejam tratados com seriedade e que as vítimas recebam o suporte necessário.

## EIXO 15: MUNICÍPIO SEM LGBTFOBIA

A construção de um município sem LGBTfobia é essencial para garantir que todas as pessoas, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero, possam viver em uma sociedade que respeita seus direitos e promove a igualdade.

A consolidação dos direitos da população LGBTQIAPN+ e o combate à LGBTfobia exigem a implementação de políticas públicas que garantam a proteção, a inclusão e a valorização dessas pessoas em todos os espaços, incluindo o serviço público.

Essas políticas devem ser abrangentes, envolvendo tanto a prevenção e a punição da discriminação quanto a promoção de uma cultura de respeito e diversidade.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Ambiente de trabalho livre de discriminação:** Garantir que os servidores públicos LGBTQIAPN+ trabalhem em um ambiente livre de discriminação e LGBTfobia, com políticas claras de inclusão e respeito à diversidade.
- **Capacitação em diversidade e inclusão:** Promover a capacitação contínua dos servidores públicos sobre questões de gênero, orientação sexual e direitos LGBTQIAPN+, equipando-os para reconhecer, combater e evitar práticas discriminatórias no serviço público.
- **Apoio aos servidores LGBTQIAPN+:** Assegurar que os servidores públicos LGBTQIAPN+ tenham acesso a suporte psicológico, jurídico e social, com mecanismos de proteção e segurança contra práticas LGBTfóbicas.



• **Participação na formulação de políticas de diversidade:** Garantir que os servidores públicos LGBTQIAPN+ tenham voz ativa na formulação e implementação de políticas públicas que visem à promoção da igualdade de direitos e ao combate à LGBTfobia.

• **Promoção de direitos LGBTQIAPN+ no serviço público:** Assegurar a implementação de políticas de igualdade de direitos no serviço público, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero ou orientação sexual.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Criação de políticas públicas de combate à LGBTfobia:** Desenvolver e implementar políticas públicas específicas para o combate à LGBTfobia em todas as esferas da administração municipal, incluindo a criação de órgãos ou comissões dedicadas à promoção dos direitos LGBTQIAPN+.

**2. Capacitação contínua em diversidade e inclusão:** Oferecer programas de capacitação e sensibilização para todos os servidores públicos, focados em diversidade, direitos LGBTQIAPN+ e inclusão, para garantir um serviço público mais inclusivo e consciente.

**3. Promoção da igualdade de direitos no serviço público:** Implementar políticas que assegurem a equidade de direitos, o respeito à identidade de gênero e à orientação sexual, e a criação de ambientes de trabalho onde a diversidade seja valorizada.

**4. Educação e conscientização sobre direitos LGBTQIAPN+:** Desenvolver campanhas de educação e conscientização voltadas para toda a comunidade, com o objetivo de combater a LGBTfobia e promover a valorização da diversidade sexual e de gênero.

**5. Apoio e proteção às vítimas de LGBTfobia:** Criar canais de denúncia e apoio para servidores públicos e cidadãos que sejam vítimas de LGBTfobia, garantindo que esses casos sejam tratados com seriedade e que as vítimas recebam o suporte necessário.



## EIXO 16: MUNICÍPIO INTELIGENTE

Um município inteligente é aquele que adota políticas de inovação e tecnologia para promover o desenvolvimento econômico, social e cultural, além de garantir o acesso à informação de qualidade para toda a população.

Essas políticas são essenciais para fortalecer novos setores produtivos, melhorar a eficiência dos serviços públicos e proporcionar um ambiente mais inclusivo e conectado.

A integração de tecnologias avançadas nas operações municipais pode transformar a gestão pública, tornando-a mais transparente, eficiente e responsiva às necessidades dos cidadãos.

### DIRETRIZES DO EIXO

- **Capacitação em inovação e tecnologia:** Assegurar que os servidores públicos recebam formação contínua em tecnologias emergentes e inovação, capacitando-os para operar e implementar soluções tecnológicas no serviço público.
- **Ambiente de trabalho moderno e eficiente:** Promover a modernização das ferramentas e processos utilizados pelos servidores públicos, garantindo que possam trabalhar de forma mais eficiente e eficaz.
- **Participação em políticas de inovação:** Garantir que os servidores públicos tenham voz ativa na formulação e implementação de políticas de inovação e tecnologia, contribuindo com suas experiências e conhecimentos para o desenvolvimento dessas políticas.
- **Transparência e acesso à informação:** Promover o uso de tecnologias que facilitem a transparência nas operações municipais e assegurem que os servidores e a população tenham acesso a informações de qualidade e em tempo real.
- **Fortalecimento de setores produtivos locais:** Apoiar o desenvolvimento de setores produtivos locais através do uso de tecnologia e inovação, criando novas oportunidades de emprego e crescimento econômico.

## SUGESTÃO DE PROPOSTAS

**1. Implementação de políticas de inovação tecnológica:** Desenvolver e implementar políticas públicas voltadas para a inovação tecnológica no município, promovendo a criação de um ecossistema de inovação que inclua startups, incubadoras e aceleradoras de negócios.

**2. Modernização da gestão pública:** Compromisso com a modernização dos processos administrativos e operacionais do município, utilizando tecnologias como inteligência artificial, big data e automação para melhorar a eficiência e a transparência dos serviços públicos.

**3. Capacitação contínua dos servidores:** Oferecer programas de capacitação e atualização contínua para os servidores públicos, com foco em inovação, tecnologia e transformação digital, garantindo que estejam preparados para os desafios de um município inteligente.

**4. Acesso universal à informação:** Desenvolver plataformas digitais que garantam o acesso universal à informação de qualidade, promovendo a transparência e facilitando a comunicação entre a administração municipal e a população.

**5. Fomento a novos setores produtivos:** Incentivar a criação e o fortalecimento de novos setores produtivos no município, utilizando a tecnologia como um catalisador para o desenvolvimento econômico e a geração de empregos.

REALIZAÇÃO:



FETAMCE

SINDICATOS  
FILIADOS

[www.fetamce.org.br](http://www.fetamce.org.br)

APOIO:

**CONFETAM** **CUT**  
CONFEDERAÇÃO DOS(A) TRABALHADORES(A) NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL. CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

**IBEESE**  
DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE  
ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS

**PSI**  
INTERNACIONAL DE  
SERVIÇOS PÚBLICOS



ESCANEE O QR-CODE E  
ACOMPANHE NOSSAS  
REDES SOCIAIS:

@fetamce